

POLITICA SULLE PARI OPPORTUNITA'

ONN WATER si impegna a garantire pari opportunità sul luogo di lavoro indipendentemente da etnia, colore, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, religione, paese d'origine, cittadinanza, età, stato di disabilità fisica o mentale o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge, in ottemperanza alle leggi e norme applicabili e agli usi e costumi locali, a tutti i soggetti legittimamente autorizzati a svolgere un lavoro e personalmente qualificati a soddisfare i requisiti professionali.

Pari opportunità saranno garantite in ogni ambito del rapporto di lavoro, incluse le fasi di selezione, assunzione, assegnazione di incarico, promozione, trasferimento, cessazione del rapporto, corresponsione di stipendio e paga, accesso a corsi di formazione.

Oltre a garantire pari opportunità di impiego, ONN WATER intende altresì:

- favorire un accesso equo ai percorsi formativi e di crescita, promuovendo la parità di accesso ai corsi di formazione, anche in ambiti di leadership;
- definire impegni aziendali di formazione e sviluppo, politiche e programmi volti a sostenere le diversità dei dipendenti;
- supportare percorsi di sviluppo interno e mobilità professionale ispirati a criteri di inclusione e pari opportunità;
- prevedere misure a tutela della genitorialità che concorrano a soddisfare le esigenze delle persone, agevolando la conciliazione tra vita privata e lavoro;
- riconoscere e valorizzare la genitorialità come esperienza arricchente per la persona e per l'organizzazione, anche attraverso iniziative di supporto nei momenti di transizione familiare;
- garantire un ambiente di lavoro libero da molestie a sfondo sessuale, razziale o di altra natura;
- sottolineare la responsabilità della direzione e dei supervisor ad ogni livello organizzativo in merito a questi temi.

Chiunque creda di aver notato o di essere soggetto a qualunque tipo di discriminazione vietata all'interno di ONN WATER deve immediatamente segnalare l'accaduto al proprio supervisore, alla Direzione, o al Responsabile del Sistema di Gestione Parità di Genere.

ONN WATER ha nominato un Comitato per la gestione degli aspetti connessi alla parità di genere e implementa un Sistema di gestione conforme alla norma UNI/PdR 125:2022 avviando un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione per raggiungere una più equa parità di genere e come previsto dagli obiettivi del Piano Strategico.

Non verrà attuata alcuna ritorsione nei confronti di chi segnala possibili atti discriminatori nel quadro di tale politica.

La Direzione